

**Anunț de recrutare privind selecția a 2 membri în Consiliul de administrație al  
Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat Argeș R.A**

**Consiliul Județean Argeș**, în calitate de autoritate publică tutelară a **Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat Argeș R.A** ,anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Membru în Consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în următoarele condiții:

Număr de posturi: 2 administratori neexecutivi:

- 1 post de administrator neexecutiv cu experiență în administrarea sau managementul unor regii autonome sau societăți, inclusiv societăți din sectorul privat. **Aceste persoane nu pot fi funcționari publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare sau al altor instituții publice.**
- 1 post de administrator neexecutiv cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul de activitate al regiei autonome și/sau în activitatea de administrare de societăți ori regii autonome, reprezentant al autorității publice tutelare

**Pentru a aplica la postul de Membru în Consiliul de administrație al Regiei de Administrare a Domeniului Public și Privat Argeș R.A , candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții, cumulativ:**

- Să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- Să cunoască limba română (scris și vorbit);
- Să nu fi fost condamnată pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;
- Să nu fi fost destituită dintr-o funcție publică și/sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- Să nu exercite, dacă va fi nunit administrator al regiei, mai mult de 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți pe acțiuni /întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
- Să nu fie în conflict de interese potrivit legii și ROF-ului regiei cu poziția de membru în consiliul de administrație;

- Să aibă studii superioare, finalizate cu precădere în domeniul economic, juridic, inginerie; orice altă calificare pe care individul o deține și care poate aduce un avantaj în activitatea desfășurată se va lua în considerare.

În vederea stabilirii experienței se va lua în considerare numărul de mandate (dacă e cazul), perioada de administrare/management, perioada de activitate în domeniul regiei exprimată în ani și evoluția profitabilității **(Anexa 1)**.

În vederea stabilirii educației candidatului, se vor considera și alte diplome/certificări/atestare care pot aduce valoare postului.

**Alături de condițiile de mai sus, persoanele vor fi evaluate și selectate și în baza următoarelor criterii:**

- **Criterii obligatorii:** viziune strategică, competența financiară și de contabilitate, guvernanta întreprinderilor publice și rolul consiliului, luarea deciziei, colaborare și cooperare cu alte părți, capacitate de analiză și sinteză, integritate, abilități de comunicare interpersonală;
- **Criterii opționale:** cunoștințe despre domeniul de activitate al regiei și despre domeniul utilităților publice, competența de gestionare a riscului, capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor (programe cu finanțare externă), monitorizare și control, dialog social, organizare și planificare, experiență pe plan local și internațional, reputație personală și profesională, independență, expunere politică;
- **Aliniere cu Scrisoarea de așteptări** (în cazul persoanelor din lista scurtă).

Criteriile sunt măsurate, de regulă, pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă “Novice” și 5 înseamnă “Expert”. Înscrierile în cazierul fiscal și judiciar, precum și criteriile “număr de mandate” și “independență” sunt măsurate pe o scală în 2 trepte. Ponderea aferentă fiecărui criteriu în parte este evidențiată în Matricea Profilului **(Anexa 4)**.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

**Documente necesare pentru depunerea candidaturii:**

- OPIS;
- curriculum vitae;
- scrisoare/scrise de recomandare;
- copie după actul de identitate;
- copie după diploma de studii;

- copie după orice altă diplomă de studii/certificare/atestat care poate aduce valoare postului;
- copie după carnetul de muncă și/sau contractul de mandat și/sau adeverință care atestă experiența de administrare/conducere;
- **cazier fiscal și judiciar fără înscrisuri**;
- adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medical de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea condițiilor necesare accederii în procesul de evaluare și selecție (**Anexa 2**);
- declarație pe propria răspundere prin care candidatul își dă acordul pentru procesarea datelor sale personale în cadrul procedurii de recrutare și selecție, precum și de a putea fi verificate informațiile furnizate (**Anexa 3**).

**Candidaturile incluzând documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data de 24 iunie 2022, ora 14:00, la sediul Consiliul Județean Argeș, din municipiul Pitești, Bulevardul Republicii, Nr. 71, județul Argeș.**

Candidaturile care întrunesc condițiile de participare vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție. Acesta constă în două etape distincte: evaluarea în scopul creării listei scurte și evaluarea de către Comisia de selecție cu scopul propunerii pentru numire. În vederea întocmirii listei scurte, candidaturile admise în procesul de evaluare și selecție vor susține un interviu față în față cu membrii Comisiei de selecție. În vederea numirii, persoanele din lista scurtă vor depune declarația de intenție și vor avea un interviu față în față cu Comisia de selecție. Etapele procesului de selecție sunt evidențiate în **Anexa 5**.

Candidații admiși vor fi contactați telefonic pentru programare la procesul de evaluare și selecție.

Pentru orice informații suplimentare referitor la depunerea candidaturilor, persoanele interesate pot cere informații la numărul de telefon: 0248 /223 193